

Politica per Alcool e Droga

PROECO Srl vuole garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti e gli eventuali collaboratori esterni, quindi:

- consapevole del fatto che il consumo di bevande alcoliche e l'assunzione di stupefacenti rappresenta un pericolo per la sicurezza nei luoghi di lavoro, proibisce il possesso, l'uso, la distribuzione e la vendita di alcool e droghe nei locali dell'Azienda e nei cantieri dove essa opera. L'inosservanza di tale divieto prevede una adeguata azione disciplinare che può portare anche al licenziamento come previsto dal CCNL di categoria
- si riserva di fare i controlli previsti dalla normativa vigente, ovvero di accertare eventuali abusi, seguendo le modalità operative definite nel Provvedimento del 18 settembre 2008 derivante dall'accordo raggiunto in sede di Conferenza Permanente per i rapporti fra lo Stato / le Regioni.
- per provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro si riserva la facoltà di cambiare i compiti del dipendente, nei limiti previsti dalla legge, quando lo stato di soggezione a sostanze alcoliche e stupefacenti sia tale da comportare pericoli, durante lo svolgimento dei compiti previsti e nella realizzazione dei servizi, alla propria incolumità e a quella dei propri collaboratori.
- potrà risolvere il rapporto di lavoro per giustificato motivo nel caso in cui l'idoneità del dipendente per le prestazioni previste venga opportunamente accertata nelle forme previste dalla Legge e sia derivante dallo stato di dipendenza da stupefacenti o da bevande alcoliche, anche se posteriore al trattamento medico.
- coloro che ritengono di dipendere dalle citate sostanze sono invitati a chiedere consiglio medico e seguire un idoneo trattamento terapeutico, prima che il loro stato possa influire in maniera negativa sulla loro capacità lavorativa e comportare pericoli alla propria incolumità e a quella dei collaboratori.
- il Medico competente della PROECO srl è a disposizione degli interessati che ritengano di volerlo consultare per qualsiasi informazione, in maniera volontaria e strettamente riservata, anche per una collaborazione per un recupero efficace. In tal caso gli interessati assistiti saranno tutelati dalle garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, mantenendo assoluto rispetto della dignità della persona.
- si raccomanda di evitare l'uso di droghe e di bevande alcoliche anche al di fuori dell'orario e / o periodo lavorativo, qualora gli effetti possano persistere durante la successiva prestazione lavorativa.
- La Società è da sempre sensibile a queste problematiche e allo scopo di prevenire la dipendenza dei propri lavoratori, ha predisposto che durante alcune sessioni di formazione / informazione sia riservato spazio all'informazione sui danni da alcool e droga, e in particolare alle malattie dovute all'uso o all'abuso di queste sostanze.
- infine s' impegna a richiedere l'adozione di tale Politica ai propri Appaltanti, alle ditte subappaltatrici o in associazione temporanea d'impresa.

Emessa ed Approvata il 11 Agosto 2010

Direzione Generale Proeco srl



 PROECO s.r.l.